

KONTAKT

Anmeldung

Bitte reichen Sie die folgenden Unterlagen ein, bevorzugt per E-Mail, oder postalisch:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über die Berufserfahrung

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldungseingangs vergeben.

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Online-Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessentenliste auf und informieren Sie über die Termine.

Kontakt und Beratung

Björn Salig

Tel.: +49 40 2395-27464

hrm.zfw@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg

Zentrum für Weiterbildung (ZFW)

Jungiusstraße 9 und 11

20355 Hamburg

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/hrm

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Zusammenarbeit mit den Fakultäten und Fachbereichen der Universität Hamburg. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz und Forschungsnähe, die Qualität der Lehre sowie ein hoher Praxisbezug, der einen guten Transfer in den Berufsalltag initiiert.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Nachhaltiges Personalmanagement
für die Praxis



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG

PROFIL

Erfolgsfaktor Mensch

Globalisierung, Verdichtung von Arbeit, immer komplexere Arbeitszusammenhänge, demografischer Wandel – der Arbeitsalltag in Unternehmen wird durch ständigen Wandel und große Herausforderungen bestimmt. Die Zukunft und die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und anderen Organisationen hängen stark davon ab, wie sie mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umgehen. Ein innovatives Personalmanagement zeichnet sich durch optimale Verankerung im Unternehmen und strategische Orientierung aus. Darüber hinaus muss es sich verstärkt mit der wichtigsten Ressource auseinandersetzen: dem Menschen. Das universitäre Zertifikatsprogramm Human Resource Management befähigt die Teilnehmerinnen und Teilnehmer dazu, das Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Organisation/ihrem Unternehmen zu erkennen, zu verstehen und effizient einzusetzen.

Zielgruppe

Das Zertifikatsprogramm richtet sich an Personen, die bereits Erfahrungen im Bereich Human Resource Management (HRM) gesammelt haben oder perspektivisch in diesem Bereich tätig sein möchten:

- Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich Personal, die ihr Wissen aktualisieren und erweitern möchten
- interessierte Nachwuchsführungskräfte aus allen Branchen

Lehrende

Wissenschaftliche Programmleitung: Prof. Dr. Florian Schramm, Universität Hamburg. Die Lehrenden sind Professorinnen und Professoren sowie erfahrene Praktikerinnen und Praktiker aus dem Personalmanagement.

INHALTE

Studieninhalte

Das aus vier Modulen bestehende Zertifikatsprogramm Human Resource Management konzentriert sich auf die zentralen Fragen des Personalmanagements.

Neben der Vermittlung von grundlegenden Kenntnissen personalwirtschaftlicher Aufgaben, Instrumente und Sichtweisen wird der Blick geschärft für die Verhaltensweisen und Anliegen, die Menschen im Arbeitskontext bewegen

Module

- **Strategische Herausforderungen der Personalpolitik**
Personalstrategien, Rolle des Personalmanagements, Internationalisierung, Fusionen, demografische Entwicklung (zwei Seminarwochenenden, 40 Stunden)
- **HRM-Funktionen in der digitalen Arbeitswelt**
Personalbedarf, Anforderungsprofile, Kompetenzmanagement, Rekrutierungswege, Auswahlverfahren, Instrumente und Varianten der Personalentwicklung (zwei Seminarwochenenden, 40 Stunden)
- **Unternehmensethik**
Ethische Verantwortung im HRM-Bereich, Corporate Governance und Arbeitsbeziehungen, ethische Aspekte von Institutionen, Digitalisierung (ein Seminarwochenende, 20 Stunden)
- **Verhalten in Organisationen**
Gruppendynamiken, Konflikte, Organisationskultur, Kooperationen, Führungsmodelle und -instrumente (ein Seminarwochenende, 20 Stunden)

STUDIEN- ORGANISATION

Studienorganisation

Das Zertifikatsprogramm ist berufsbegleitend mit Wochenendseminaren in Präsenz- und Live-Online-Lehre über Zoom organisiert. Alle Studienmaterialien werden auf der virtuellen Lernplattform OpenOLAT der Universität Hamburg bereitgestellt.

Umfang und Dauer

- Beginn im Wintersemester
- Dauer: sechs Monate
- Präsenz- und Live-Online-Lehre am Wochenende
- 120 Unterrichtsstunden
- vier Module, insgesamt 6 Seminarwochenenden
- Zwischen den Seminarwochenenden der beiden 40-stündigen Module werden die Projektthemen erarbeitet.

Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufs- oder Hochschulausbildung
- mindestens einjährige Berufstätigkeit

Abschluss

Zum Abschluss wird das Zertifikat der Universität Hamburg „Human Resource Managerin / Human Resource Manager“ (9 ECTS) vergeben. Voraussetzungen: regelmäßige Anwesenheit von mindestens 75% pro Modul sowie die Erarbeitung und Präsentation von zwei Projektthemen.

Termine und Kosten

Aktuelle Termine sowie Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/hrm