

KONTAKT

Anmeldung

Bitte senden Sie uns per Post die folgenden Unterlagen:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischen Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über mindestens ein Jahr berufliche Tätigkeit

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die freien Plätze in der Reihenfolge des Anmeldeeingangs vergeben.

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessenliste auf.

Kontakt und Beratung

Janina Kirstan
Tel.: +49 40 42838-5212
janina.kirstan@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg
Zentrum für Weiterbildung (ZFW)
Jungiusstraße 9-11
20355 Hamburg

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/hrm

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnahe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

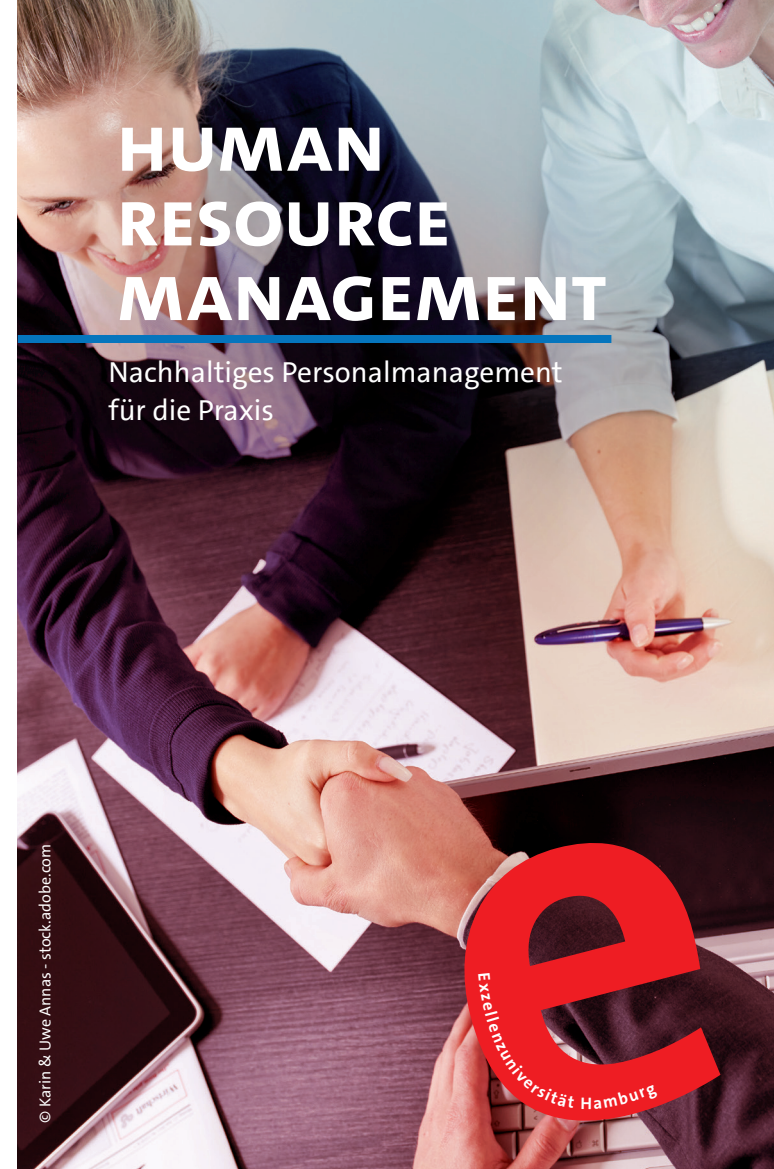
Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Nachhaltiges Personalmanagement für die Praxis



 **Universität Hamburg**
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG

PROFIL

Erfolgsfaktor Mensch

Globalisierung, Verdichtung von Arbeit, immer komplexere Arbeitszusammenhänge, demografischer Wandel – der Arbeitsalltag in Unternehmen wird durch ständigen Wandel und große Herausforderungen bestimmt. Die Zukunft und die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und anderen Organisationen hängen stark davon ab, wie sie mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern umgehen. Ein innovatives Personalmanagement zeichnet sich durch optimale Verankerung im Unternehmen und strategische Orientierung aus. Darüber hinaus muss es sich verstärkt mit der wichtigsten Ressource auseinandersetzen: dem Menschen.

Das universitäre Zertifikatsprogramm Human Resource Management befähigt die Teilnehmerinnen und Teilnehmer dazu, das Potenzial der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Organisation/ihrem Unternehmen zu erkennen, zu verstehen und effizient einzusetzen.

Zielgruppe

Das Zertifikatsprogramm richtet sich an Personen, die bereits Erfahrungen im Bereich Human Resource Management (HRM) gesammelt haben oder perspektivisch in diesem Bereich tätig sein möchten:

- Fach- und Führungskräfte aus dem Bereich Personal, die ihr Wissen aktualisieren und erweitern möchten
- ambitionierte Nachwuchsführungskräfte aus allen Branchen

Lehrende

Wissenschaftliche Programmleitung: Prof. Dr. Florian Schramm, Universität Hamburg. Die Lehrenden sind Professorinnen und Professoren sowie erfahrene Praktikerinnen und Praktiker aus dem Personalmanagement.

INHALTE

Studieninhalte

Das aus vier Modulen bestehende Zertifikatsprogramm-Human Resource Management konzentriert sich auf die zentralen Fragen des Personalmanagements.

Neben der Vermittlung von grundlegenden Kenntnissen personalwirtschaftlicher Aufgaben, Instrumente und Sichtweisen wird der Blick geschärft für die Verhaltensweisen und Anliegen, die Menschen im Arbeitskontext bewegen.

Module

- **Strategische Herausforderungen der Personalpolitik**
Personalstrategien, Rolle des Personalmanagements, Internationalisierung, Fusionen, demografische Entwicklung (zwei Seminarwochenenden, 40 Stunden)
- **HRM-Funktionen im digitalen Wandel**
Personalbedarf, Anforderungsprofile, Kompetenzmanagement, Rekrutierungswege, Auswahlverfahren, Instrumente und Varianten der Personalentwicklung (zwei Seminarwochenenden, 40 Stunden)
- **Unternehmensethik**
Wirtschafts- und Unternehmensethik, Corporate Social Responsibility, Digitalisierung, ethische Verantwortung im HRM-Bereich (ein Seminarwochenende, 20 Stunden)
- **Verhalten in Organisationen**
Gruppendynamiken, Konflikte, Organisationskultur, Kooperationen, Führungsmodelle, und -instrumente (ein Seminarwochenende, 20 Stunden)

STUDIEN-ORGANISATION

Studienorganisation

Das Zertifikatsprogramm ist berufsbegleitend mit Wochenendseminaren in Präsenzlehre organisiert. Alle Studienmaterialien werden auf der virtuellen Lernplattform OpenOLAT der Universität Hamburg bereitgestellt.

Umfang und Dauer

- Beginn im Wintersemester
- Dauer: sechs bis acht Monate
- Präsenzlehre am Wochenende
- 120 Unterrichtsstunden
- vier Module, insgesamt 6 Seminarwochenenden
- Zwischen den beiden Seminarwochenenden der 40-stündigen Module werden die Modulthemen erarbeitet.

Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufs- oder Hochschulausbildung
- mindestens einjährige Berufstätigkeit

Abschluss

Zum Abschluss wird das Zertifikat der Universität Hamburg „Human Resource Managerin/Human Resource Manager“ (9 ECTS) vergeben. Voraussetzungen: regelmäßige Anwesenheit von mindestens 75% pro Modul sowie die Erarbeitung und Präsentation von zwei Projektthemen.

Termine und Kosten

Aktuelle Termine sowie Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/hrm