

PROFIL

Grundlegende Führungskompetenzen

„Führung, Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ behandelt Konzepte und Methoden ganzheitlicher Führung vor dem Hintergrund aktueller Entwicklungen (Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Diversity). Die Teilnehmenden erlangen im ersten Modul grundlegende Kenntnisse in der strategischen Führung und der Übernahme ethischer Verantwortung auf der Ebene des gesamten Unternehmens. Die Module zwei bis vier stellen Führungsfragen auf der personalen und interpersonalen Ebene in den Mittelpunkt, mit einem Schwerpunkt auf Feedbackorientierter Führung, Führung in der VUCA-Welt sowie Führung in Change-Prozessen.

Aufgrund zunehmender Anforderungen an Führungskräfte ist der Bedarf an Kompetenzen im Bereich Führung groß. „Führung, Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ baut grundlegende Kompetenzen ganzheitlicher Führung zielgenau und praxisorientiert mit einem Schwerpunkt auf Transfer in die eigenen Handlungsfelder kompakt an vier Wochenenden auf.

Die Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Personalverantwortliche, Teamleiterinnen und -leiter, die ihren Führungsstil (weiter-)entwickeln wollen.

Die Universität Hamburg ist die einzige Exzellenzuniversität im norddeutschen Raum. Diesen Anspruch verfolgen wir auch in unserem Weiterbildungsangebot.

Lehrende

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert, Universität Hamburg

Lehrende

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert, Clara Sofie Hemshorn de Sanchez, Sebastian Sukstorf, Franziska von Trott

INHALTE

Inhalte

Modul 1: Strategische Unternehmensführung und Verantwortung

- Notwendigkeit strategischer Unternehmensführung
- Prozess der strategischen Unternehmensführung
- Instrumente für die Ableitung strategischer Entscheidungen
- ethische Verantwortung von Unternehmen
- Einfluss der Digitalisierung und der COVID-19-Pandemie

Modul 2: Mitarbeiterführung und Teamentwicklung

- Teamarbeit und Mitarbeiterführung
- Teamphasen (Tuckman-Modell), Team-Rollen (Belbin-Modell), Teamentwicklung
- Führung in der VUCA-Welt: Theorien, Modelle, Führungsaufgaben, -verhalten und -herausforderungen
- das eigene Führungsprofil, Führungsmotivation
- Führungsinstrumente, Führungsstil (Managerial-Grid-Modell), Führungsverhalten
- Führung von virtuellen Teams (Tools, Techniken, Empfehlungen)

Modul 3: Feedbackorientierte Führung und Führung in Veränderungsprozessen

- Besonderheiten der Kommunikation in Führungsbeziehungen
- Bedeutung von Feedback, Grundhaltung und Rahmenbedingungen für feedbackorientierte Führung
- Meetings als ein zentrales Forum aktiver Führungsprozesse
- Führung in Veränderungsprozessen: Gestaltung, Kommunikation, Widerstände, Erfolgsfaktoren

Modul 4: Mitarbeiterführung und Konfliktmanagement

- Auftreten und Bedeutung von Konflikten im Unternehmen
- Zuständigkeit und die Rolle von Führung

STUDIEN-ORGANISATION

- Konflikttypen, Konfliktebenen und -strategien
- Eskalationsstufen und Interventionsmöglichkeiten
- Förderung einer konstruktiven Konfliktkultur, kommunikative Instrumente, Konfliktregelungsmodelle
- Konfliktkompetenz, Erfolgsindikatoren Studien

Teilnahmevoraussetzungen

- Hochschulabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Studienorganisation

Die Weiterbildung wird berufsbegleitend an vier Wochenenden durchgeführt. Studienmaterial wird über die Lernplattform der Universität Hamburg OpenOLAT zur Verfügung gestellt. Die Plattform bietet zusätzlich Funktionen für Kommunikation und Vernetzung der Teilnehmenden, z. B. für Lerngruppen.

Umfang und Dauer

- 80 Unterrichtsstunden, Präsenz- und Online-Lehre
- 4 Module
- 4 Seminarwochenenden innerhalb von 4 Monaten, 3 Wochenenden mit Präsenzlehre und 1 Wochenende mit Live-Online-Lehre über Zoom.
- Unterrichtszeiten: freitags 17:00 bis 20:30 Uhr, samstags 09:00 bis 17:00 Uhr, sonntags 09:00 bis 15:00 Uhr

Abschluss und Zertifikat

Bei regelmäßiger Anwesenheit (mindestens 75 %), Bearbeitung und Präsentation der Aufgaben sowie positiv beurteilter Projektarbeit wird das Universitätszertifikat „Führung, Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ (6 ECTS nach dem European Credit Transfer System) vergeben.