

KONTAKT

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessentenliste auf.

Anmeldung

Bitte senden Sie uns die folgenden Unterlagen, vorzugsweise per E-Mail:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über mindestens ein Jahr Berufstätigkeit

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldeeingangs vergeben.

Kontakt und Beratung

Lena Oswald
Tel.: +49 40 42838-9712

lena.oswald@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg
Zentrum für Weiterbildung (ZFW)
Jungiusstraße 9 und 11, 20355 Hamburg

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/fuehrung

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Zusammenarbeit mit den Fakultäten und Fachbereichen der Universität Hamburg. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz und Forschungsnähe, die Qualität der Lehre sowie ein hoher Praxisbezug, der einen guten Transfer in den Berufsalltag initiiert.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

FÜHRUNG

Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung
Führungskompetenzen für die VUCA-Welt und Change Management – kompakt und praxisorientiert an vier Wochenenden



 **Universität Hamburg**
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG

PROFIL

Grundlegende Führungskompetenzen

„Führung, Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ behandelt Konzepte und Methoden ganzheitlicher Führung vor dem Hintergrund aktueller Entwicklungen (Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Diversity). Die Teilnehmenden erlangen im ersten Modul grundlegende Kenntnisse in der strategischen Führung und der Übernahme ethischer Verantwortung auf der Ebene des gesamten Unternehmens. Die Module zwei bis vier stellen Führungsfragen auf der personalen und interpersonalen Ebene in den Mittelpunkt, mit einem Schwerpunkt auf Feedbackorientierter Führung, Führung in der VUCA-Welt sowie Führung in Change-Prozessen.

Aufgrund zunehmender Anforderungen an Führungskräfte ist der Bedarf an Kompetenzen im Bereich Führung groß. „Führung, Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ baut grundlegende Kompetenzen ganzheitlicher Führung zielgenau und praxisorientiert mit einem Schwerpunkt auf Transfer in die eigenen Handlungsfelder kompakt an vier Wochenenden auf.

Die Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte, Personalverantwortliche, Teamleiterinnen und -leiter, die ihren Führungsstil (weiter-)entwickeln wollen.

Die Universität Hamburg ist die einzige Exzellenzuniversität im norddeutschen Raum. Diesen Anspruch verfolgen wir auch in unserem Weiterbildungsangebot.

Wissenschaftliche Programmleitung

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert, Universität Hamburg

Lehrende

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert, Dr. Clara Sofie Hemshorn de Sanchez, Sebastian Sukstorf, Franziska von Trott

INHALTE

Modul 1: Strategische Unternehmensführung und Verantwortung

- Prozess der strategischen Unternehmensführung
- Instrumente für die Ableitung strategischer Entscheidungen
- ethische Verantwortung von Unternehmen
- Einfluss der Digitalisierung auf strategische Führung

Modul 2: Feedbackorientierte Führung und Führung in Veränderungsprozessen

- Kommunikation in Führungsbeziehungen
- Bedeutung von Feedback, Grundhaltung und Rahmenbedingungen für feedbackorientierte Führung
- Meetings als ein zentrales Forum aktiver Führungsprozesse
- Führung in Veränderungsprozessen: Gestaltung, Kommunikation, Widerstände, Erfolgsfaktoren

Modul 3: Mitarbeiterführung und Konfliktmanagement

- Auftreten und Bedeutung von Konflikten im Unternehmen
- Zuständigkeit und die Rolle von Führung
- Konflikttypen, Konfliktebenen und -strategien
- Eskalationsstufen und Interventionsmöglichkeiten
- Förderung einer konstruktiven Konfliktkultur, kommunikative Instrumente, Konfliktregelungsmodelle
- Konfliktkompetenz, Erfolgsindikatoren

Modul 4: Mitarbeiterführung und Teamentwicklung

- Teamphasen (Tuckman-Modell), Team-Rollen (Belbin-Modell), Teamentwicklung
- Führung in der VUCA-Welt: Theorien, Modelle, Führungsaufgaben, -verhalten und -herausforderungen
- das eigene Führungsprofil, Führungsmotivation
- Führungsinstrumente, Führungsstil (Managerial-Grid-Modell), Führungsverhalten
- Virtuelle Teamführung: Tools, Techniken, Empfehlungen

STUDIEN-ORGANISATION

Teilnahmevoraussetzungen

- Hochschulabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Studienorganisation

Die Weiterbildung wird berufsbegleitend an vier Wochenenden durchgeführt. Studienmaterial wird über die Lernplattform der Universität Hamburg OpenOLAT zur Verfügung gestellt. Die Plattform bietet zusätzlich Funktionen für Kommunikation und Vernetzung der Teilnehmenden, z. B. für Lerngruppen.

Umfang und Dauer

- 80 Unterrichtsstunden Präsenzlehre
- 4 Module in 4 Monaten
- je Modul ein Wochenende (Fr, Sa, So)
- Unterrichtszeiten: freitags 17:00 bis 20:30 Uhr, samstags 09:00 bis 17:00 Uhr, sonntags 09:00 bis 15:00 Uhr

Abschluss und Zertifikat

Bei regelmäßiger Anwesenheit (mindestens 75%), Bearbeitung und Präsentation der Aufgaben sowie positiv beurteilter Projektarbeit wird das Universitätszertifikat „Führung, Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ (6 ECTS nach dem European Credit Transfer System) vergeben.

Termine und Kosten

Termine für Informationsveranstaltungen und Seminarwochenenden sowie die Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/fuehrung