

KONTAKT

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessentenliste auf.

Termine und Kosten

Termine für Informationsveranstaltungen, Anmeldung und Seminarwochenenden sowie die Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/fuehrung

Anmeldung

Bitte senden Sie uns per E-Mail oder Post die folgenden Unterlagen:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über mindestens ein Jahr Berufstätigkeit

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldeeingangs vergeben.

Kontakt und Beratung

Lena Oswald

Tel.: +49 40 42838-9712

lena.oswald@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg

Zentrum für Weiterbildung (ZFW)

Jungiusstraße 9, 20355 Hamburg

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/fuehrung

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnähe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter

www.zfw.uni-hamburg.de

FÜHRUNG

Strategie, Mitarbeiterführung,
Teamentwicklung
Führungskompetenzen für die VUCA-
Welt und Change Management –
kompakt und praxisorientiert an vier
Wochenenden



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG

PROFIL

Grundlegende Führungskompetenzen

„Führung. Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ behandelt Konzepte und Methoden ganzheitlicher Führung vor dem Hintergrund aktueller Entwicklungen (Nachhaltigkeit, Digitalisierung, Diversity). Die Teilnehmenden erlangen im ersten Modul grundlegende Kenntnisse in der strategischen Führung und der Übernahme ethischer Verantwortung auf der Ebene des gesamten Unternehmens. Die Module zwei bis vier stellen Führungsfragen auf der personalen und interpersonalen Ebene in den Mittelpunkt, mit einem Schwerpunkt auf Feedbackorientierter Führung, Führung in der VUCA-Welt sowie Führung in Change-Prozessen.

Die Universität Hamburg ist die einzige Exzellenzuniversität im norddeutschen Raum. Diesen Anspruch verfolgen wir auch in unserem Weiterbildungsangebot.

Aufgrund zunehmender Anforderungen an Führungskräfte ist der Bedarf an Kompetenzen im Bereich Führung groß. „Führung. Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ baut diese Kompetenzen zielgenau und praxisorientiert mit einem Schwerpunkt auf Transfer in die eigenen Handlungsfelder kompakt an vier Wochenenden auf.

Inhalte

Modul 1: Strategische Unternehmensführung und Verantwortung

- Notwendigkeit strategischer Unternehmensführung
- Prozess der strategischen Unternehmensführung
- Instrumente für die Ableitung strategischer Entscheidungen
- ethische Verantwortung von Unternehmen
- Einfluss der Digitalisierung

INHALTE

Modul 2: Mitarbeiterführung und Teamentwicklung

- Teamarbeit und Mitarbeiterführung
- Teamphasen (Tuckman-Modell), Team-Rollen (Belbin-Modell), Teamentwicklung
- Führung in der VUCA-Welt: Theorien, Modelle, Führungsaufgaben, -verhalten und -herausforderungen
- das eigene Führungsprofil, Führungsmotivation
- Führungsinstrumente, Führungsstil (Managerial-Grid-Modell), Führungsverhalten
- Führung von virtuellen Teams (Tools, Techniken, Empfehlungen)

Modul 3: Feedbackorientierte Führung und Führung in Veränderungsprozessen

- Besonderheiten der Kommunikation in Führungsbeziehungen
- Feedback in Führungsprozessen: Bedeutung, Grundhaltung für feedbackorientierte Führung, kritisches Feedback, Rahmenbedingungen, Unternehmenskultur
- Führung in Veränderungsprozessen: Gestaltung, Kommunikation, Widerstände, Erfolgsfaktoren

Modul 4: Mitarbeiterführung und Konfliktmanagement

- Auftreten und Bedeutung von Konflikten im Unternehmen
- Zuständigkeit und die Rolle von Führung
- Konflikttypen, Konfliktebenen und -strategien
- Eskalationsstufen und Interventionsmöglichkeiten
- Förderung einer konstruktiven Konfliktkultur, kommunikative Instrumente, Konfliktregelungsmodelle
- Konfliktkompetenz, Erfolgsindikatoren Studien-

Wissenschaftliche Programmleitung

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert, Universität Hamburg

ORGANISATION

Lehrende

Prof. Dr. Dirk Ulrich Gilbert, Dr. Stefan Klaußner, Sebastian Sukstorf, Wibke Stegemann

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aus Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die sich für Führungsaufgaben und neue Arbeitsbereiche qualifizieren möchten.

Teilnahmevoraussetzungen

- Hochschulabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Studienorganisation

Die Weiterbildung wird berufsbegleitend an vier Präsenz-Wochenenden durchgeführt, abwechselnd in Präsenz und live-online über Zoom. Studienmaterial wird über die Lernplattform der Universität Hamburg OpenOLAT zur Verfügung gestellt. Die Plattform bietet zusätzlich Funktionen für Kommunikation und Vernetzung der Teilnehmenden, z. B. für Lerngruppen.

Umfang und Dauer

- 80 Unterrichtsstunden Präsenz- und Online-Lehre
- 4 Module; insges. 4 Seminarwochenenden innerhalb 4 Monaten
- Unterrichtszeiten: freitags 17:00 – 20:30 Uhr, samstags 09:00 – 17:00 Uhr, sonntags 09:00 – 15:00 Uhr

Abschluss und Zertifikat

Bei regelmäßiger Anwesenheit (mindestens 75%), Bearbeitung und Präsentation der Aufgaben sowie positiv beurteilter Projektarbeit wird das Universitätszertifikat „Führung. Strategie, Mitarbeiterführung, Teamentwicklung“ (6 ECTS nach dem European Credit Transfer System) vergeben.