

KONTAKT

Anmeldung

Bitte reichen Sie die folgenden Unterlagen ein, bevorzugt per E-Mail, oder postalisch:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über die Berufserfahrung

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldungseingangs vergeben.

Kontakt und Beratung

Daniela Krückel

Tel.: +49 40 2395-29710

arbeitsrecht.zfw@uni-hamburg.de

Veranstaltungsort

Universität Hamburg

Zentrum für Weiterbildung (ZFW)

Jungiusstraße 9 und 11

20355 Hamburg

Weitere Informationen und Anmeldeformular

www.zfw.uni-hamburg.de/arbeitsrecht

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Zusammenarbeit mit den Fakultäten und Fachbereichen der Universität Hamburg. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz und Forschungsnähe, die Qualität der Lehre sowie ein hoher Praxisbezug, der einen guten Transfer in den Berufsalltag initiiert.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

ARBEITSRECHT: EINFÜHRUNG UND GRUNDLAGEN

Berufsbegleitende Weiterbildung
für Nicht-Juristen
Kompakt an vier Wochenenden

© Ingo Bartussek – Fotolia.com



 **Universität Hamburg**
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

**ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG**

PROFIL

Kompaktes Grundlagenwissen Arbeitsrecht

Die Weiterbildung „Arbeitsrecht: Einführung und Grundlagen“ der Universität Hamburg richtet sich gezielt an Fach- und Führungskräfte aus Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die sich schnell und praxisorientiert in die Grundzüge des Arbeitsrechts einarbeiten möchten. Die Themen Einstellungs- und Auswahlverfahren, Arbeitsvertragsgestaltung, Kündigungsschutzrecht und Arbeitsgerichtsverfahren sowie Kollektives Arbeitsrecht werden praxisorientiert vermittelt.

Die Studieninhalte werden von erfahrenen Juristinnen und Juristen vermittelt und anwendungsbezogen erarbeitet (Fallbeispiele, Planspiel u. a.). Der Schwerpunkt liegt auf arbeitsrechtlichen Alltagsproblemen und aktueller Rechtsprechung.

Ziel

Das in der Weiterbildung erlangte arbeitsrechtliche Grundlagenwissen ermöglicht ein qualifiziertes Mitreden bei personalrechtlichen Entscheidungen.

Zielgruppe

Die Weiterbildung „Arbeitsrecht: Einführung und Grundlagen“ richtet sich an Berufstätige und Führungskräfte, die arbeitsrechtliche Kenntnisse benötigen, z. B. Abteilungsleitungen, Personalreferent:innen, Human Resource Manager:innen, Sachbearbeiter:innen in Personalabteilungen, Personalberatung, Personalcontrolling, Personalmarketing, Personalentwicklung sowie Geschäftsführer:innen und Inhaber:innen von Praxen, Kanzleien, Einzelhandel o. ä.

INHALTE

Studieninhalte

Einstellungs- und Auswahlverfahren

- Materielles Recht und Prozessrecht
- Vertragsschluss, Anfechtung, Grenzen der Vertragsfreiheit
- Befristung, Diskriminierungsverbot, Folgen des digitalen Wandels, Arbeitszeitmodelle, Teilzeit, Homeoffice
- Aufhebungsvertrag

Arbeitsvertragsgestaltung

- Regelungsgebiete und Rechtsquellen des Arbeitsrechts
- Gestaltungsfaktoren des Arbeitsverhältnisses
- Begründung eines Arbeitsverhältnisses
- Arbeitszeitgestaltung, Freistellung (Sabbatical), Arbeitnehmerüberlassung
- Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis, Direktionsrecht, Arbeitnehmerhaftung
- Arbeitsschutz, Urlaub, Elternzeit, Entgeltfortzahlung

Kündigungsschutzrecht und Arbeitsgerichtsverfahren

- Beendigungsformen (Kündigung und Aufhebungsvertrag), Befristung, Betriebsübergang, Outsourcing
- Grundbegriffe des Kündigungsschutzgesetzes, Abmahnung
- Kündigung, Kündigungsschutzgesetz
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrates
- Grundzüge des arbeitsgerichtlichen Verfahrens

Kollektives Arbeitsrecht

- Tarifrecht, Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände
- Arbeitskämpfe: Verhandlung, Streik und Aussperrung
- Betriebsverfassungsrecht: Beteiligung des Betriebsrats

Praxistransfer und aktuelle Rechtsprechung

- Arbeitsrechtliche Alltagsprobleme
- Praxisfälle aus Gerichtsverfahren

STUDIEN-ORGANISATION

Lehrende

Wissenschaftliche Programmleitung: Prof. Dr. Udo Mayer, Universität Hamburg; Lehrende: Prof. Dr. Marita Körner, Universität Hamburg; Werner Rühl, Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht; Jennifer Meier, Anwältin

Studienorganisation

Die Weiterbildung wird berufsbegleitend an vier Wochenenden durchgeführt: ein Wochenendseminar mit Präsenzunterricht am Zentrum für Weiterbildung und drei Live-Online-Wochenendseminare über Zoom.

Umfang und Dauer

- 60 Stunden Seminar
- 60 Stunden Selbststudienzeit
- 4 Wochenendseminare innerhalb von 4 Monaten
- Unterrichtszeiten: freitags 17:00 bis 21:00 Uhr, samstags und sonntags 09:00 bis 16:00 Uhr

Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufs- oder Hochschulausbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Abschluss und Zertifikat

Bei regelmäßiger Anwesenheit (mind. 75 %), erfolgreicher Bearbeitung von Aufgaben sowie bestandenem Abschluss wird ein Universitätszertifikat vergeben (4 ECTS nach dem European Credit Transfer System). Bei regelmäßiger Anwesenheit (75%) wird eine Teilnahmebescheinigung vergeben.

Termine und Kosten

Aktuelle Termine sowie Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/arbeitsrecht