

PROFIL

Erfolgreiches Diversity Management

Im Zuge von Globalisierung, demographischem Wandel und Fachkräftemangel gewinnt das Thema Diversität in Organisationen stark an Bedeutung. Im Zertifikatsstudium „Diversity Management“ werden Gender- und Diversityansätze mit fundierten, praxisbezogenen Konzepten der Personal- und Organisationsentwicklung verbunden. In vier Modulen werden Gender und Diversität, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung sowie arbeits- und organisationspsychologische Inhalte jeweils mit Fokus auf Diversität in Organisationen behandelt. U. a. geht es um Kompetenzentwicklung in heterogenen Teams, Personalbeurteilung und diversitygerechte Führung. Ziel ist es, die Teilnehmenden für die Bedeutung einer inklusiven und diversitätsgerechten Organisationskultur zu sensibilisieren und zu einer diversitygerechten Personal- und Organisationsentwicklung zu befähigen.

Lehrkonzept

Um Erkenntnisse aus der Wissenschaft mit Praxiserfahrungen zu verbinden, erfolgt die Inhaltsvermittlung mit praxisnahen Methoden wie Fallstudien, Kleingruppencoachings, moderierten Forendiskussionen und Best-practice-Beispielen, teilweise live-online über Zoom, teilweise mittels betreutem E-Learning. Fälle aus der eigenen Berufspraxis der Teilnehmenden werden aufgegriffen und reflektiert.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an Personaler:innen, Führungskräfte und Gleichstellungsbeauftragte aus Privatwirtschaft und öffentlichem Dienst, Coaches, Berater:innen, Organisationsentwickler:innen, Diversity-Referent:innen.

INHALTE

Module

Modul 1: Kompetenzraum Gender und Diversität

- Konzepte der Gender- und Diversitätstheorien
- Historische Entwicklungen: Von der Frauenförderung zur diversitätsorientierten Gleichstellungspolitik
- Gesetzliche Rahmenbedingungen, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Gender Mainstreaming und Diversity Management
- Themenfelder organisationaler Gleichstellungspolitik

Modul 2: Personalentwicklung

- Kompetenzentwicklung mit Blick auf heterogene Beschäftigte
- Heterogene Führungsstile und diversitygerechte Führung
- Teamentwicklung und Konfliktmanagement
- Personalauswahl und Personalbeurteilung: Unconscious Bias
- Abwehrmechanismen in Entwicklungsprozessen

Modul 3: Organisationsentwicklung

- Das Konzept der Organisationsentwicklung
- Organisationale Diversity als Ausgangs- und Zielpunkt der Organisationsentwicklung
- Bedeutung und Entwicklung einer inklusiven, diversitätsgerechten Organisationskultur
- (Umgang mit) Widerstand im organisationalen Wandel

Modul 4: Arbeits- und Organisationspsychologie

- Menschenbilder in der Arbeits- und Organisationspsychologie: Wie wird ‚der Normalarbeitnehmer‘ gedacht?
- Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit in heterogenen Belegschaften
- Diversitätssensible Arbeitsanalyse und Arbeitsgestaltung
- Arbeit und Gesundheit
- Mikropolitik in Organisationen

STUDIEN-ORGANISATION

Lehrende

Wissenschaftliche Programmleitung: Prof. Dr. Daniela Rastetter, Universität Hamburg. Lehrende: Dipl.-Soz. Wiebke Frieß, Dr. Anna Mucha und Dr. Stephan Schmucker

Teilnahmevoraussetzungen

- abgeschlossene Berufs- oder Hochschulbildung
- mindestens ein Jahr Berufserfahrung

Studienorganisation

Die Weiterbildung besteht aus vier Modulen, jedes Modul umfasst drei Live-Online-Seminare. Zwischen den Seminaren liegen von den Lehrenden begleitete E-Learning-Phasen, in denen die Inhalte anhand von Coachings, Fallstudien und Forendiskussionen erarbeitet werden. Die E-Learning-Phasen finden auf der Lernplattform OpenOLAT statt, auf der auch das Studienmaterial zur Verfügung gestellt wird. Im Anschluss an die Modulphase erfolgt die Abschlussarbeit.

Umfang und Dauer

- 4 Module in ca. 9 Monaten
- 300 Stunden Zeitaufwand (inkl. Abschlussarbeit)
- je Modul: 62,5 Stunden, 3 Seminare (Zoom), 3 Stunden Gruppencoaching (Zoom), Fallstudienbearbeitung und Forendiskussionen (freie Zeiteinteilung)
- ca. 8 Stunden Zeitaufwand pro Woche
- Live-Online-Seminare: samstags 9.00 bis 12.30 Uhr

Abschluss und Zertifikat

Zum Abschluss wird das Universitätszertifikat „Diversity Manager:in“ (12 ECTS) vergeben. Voraussetzungen:

- regelmäßige Anwesenheit (mindestens 75% insgesamt)
- Bearbeitung der E-Learning-Aufgaben und
- erfolgreiche Erstellung der Abschlussarbeit

KONTAKT

Informationsveranstaltung

In regelmäßigen Abständen laden wir zu Informationsveranstaltungen ein. Gerne nehmen wir Sie in unsere Interessentenliste auf.

Termine und Kosten

Termine für Informationsveranstaltungen und Seminarwochenenden sowie die Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite unter:

www.zfw.uni-hamburg.de/diversity

Anmeldung

Bitte senden Sie uns per E-Mail oder Post die folgenden Unterlagen:

- ausgefülltes und unterschriebenes Anmeldeformular
- kurzes Anschreiben mit Nennung der Motivation
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopie des Berufs- oder Hochschulabschlusses
- Nachweis über mindestens ein Jahr Berufstätigkeit

Bei erfüllten Zugangsvoraussetzungen werden die Plätze in der Reihenfolge des Anmeldeeingangs vergeben.

Kontakt und Beratung

Lena Oswald

Tel.: +49 40 42838-9712

lena.oswald@uni-hamburg.de

Weitere Informationen

www.zfw.uni-hamburg.de/diversity

ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnähe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

In der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder hat die Universität Hamburg den Zuschlag für vier Exzellenzcluster erhalten und wurde 2019 mit dem Status als Exzellenzuniversität ausgezeichnet. Diesen hohen Anspruch verfolgen wir auch in der Weiterbildung, mit exzellenter Lehre und anerkannten Universitätszertifikaten und Masterabschlüssen.

Das ZFW bietet Ihnen ein umfassendes und nachfrageorientiertes Weiterbildungsangebot:

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- das Kontaktstudium: offenes Bildungsprogramm der Universität Hamburg
- das Allgemeine Vorlesungswesen (öffentliche Vorträge an der Universität Hamburg)

Das vollständige Angebot finden Sie unter www.zfw.uni-hamburg.de

DIVERSITY MANAGEMENT

Personal- und Organisationspsychologie, Kompetenzentwicklung, Arbeitsmotivation, diversitygerechte Führung – praxisorientiert in 4 Modulen

© -frzkes - shutterstock.com



ZENTRUM
FÜR WEITERBILDUNG