

# MANAGEMENT PERSONAL FÜHRUNG

## Weitere Kompetenzen aufbauen

Für alle, die gezielt weitere Kompetenzen aufbauen möchten: Das Weiterbildungsprogramm „Online lernen im Management“ richtet sich an Hochschulabsolventinnen und -absolventen aller Fachrichtungen, die Karriereschritte planen oder sich für neue Arbeitsbereiche qualifizieren wollen.

Zur Wahl stehen die Weiterbildungsmodule:

- Arbeits- und Organisationspsychologie
- Change Management und Lernen in Organisationen
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Projekt-, Prozess- und Qualitätsmanagement

Jedes Modul hat je einen Präsenz-Samstag zu Beginn und am Ende. In der Zwischenzeit erfolgt die Wissensvermittlung in einer kleinen Lerngruppe und kontinuierlich online betreut von Dozentinnen und Dozenten der Universität Hamburg.

Die Module werden zweimal jährlich angeboten. Aktuelle Anmelde- und Starttermine sowie Angaben zu den Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite.

## Information und Anmeldung

[www.zfw.uni-hamburg.de/olim](http://www.zfw.uni-hamburg.de/olim)

Lena Oswald

Tel.: +49 40 42838-9712

[lena.oswald@uni-hamburg.de](mailto:lena.oswald@uni-hamburg.de)

# ZENTRUM FÜR WEITERBILDUNG

Das Zentrum für Weiterbildung (ZFW) ist die zentrale Einrichtung der Universität Hamburg für berufliche Weiterbildung und lebenslanges Lernen. Es bündelt die Expertise der Vorgängereinrichtungen Arbeitsstelle für wissenschaftliche Weiterbildung und Institut für Weiterbildung e. V. zum Ausbau von nachfrageorientierten Angeboten.

Das ZFW entwickelt Weiterbildungsangebote in Kooperation mit den Fakultäten der Universität Hamburg, Partnerhochschulen, Fachverbänden und Unternehmen. Kennzeichnend sind dabei wissenschaftliche Kompetenz, Forschungsnähe, Qualität der Lehre und Praxisbezug.

Das ZFW bietet Ihnen

- berufsbezogene Zertifikatsprogramme und Masterstudiengänge
- Blended-Learning-Studienprogramme
- das Kontaktstudium für ältere Erwachsene
- öffentliche Vorträge (das Allgemeine Vorlesungswesen der Universität Hamburg)

und für Einrichtungen und Unternehmen

- Inhouse-Schulungen
- gemeinsame Projekte und Kooperationen

Das vollständige Angebot finden Sie unter [www.zfw.uni-hamburg.de](http://www.zfw.uni-hamburg.de)



# BETRIEBS- WIRTSCHAFT ARBEITSRECHT

© Kzenon - Fotolia.com

**Einführung und Grundlagen**  
Know-how kompakt an vier Wochenenden



Universität Hamburg

DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

**ZENTRUM**  
FÜR WEITERBILDUNG

# ZIELGRUPPE

## Grundlagenwissen für Fach- und Führungskräfte

Grundlagenkenntnisse in Betriebswirtschaftslehre und Arbeitsrecht sind Schlüsselkompetenzen in vielen Arbeitsfeldern: Die Kenntnis grundlegender fachlicher Zusammenhänge und Fachbegriffe ermöglichen ein qualifiziertes „Mitreden“ im Beruf, bei betrieblichen Entscheidungen oder in der Projektarbeit. Dieses Grundlagenwissen wird von Akademikern aller Fachrichtungen benötigt und verbessert die beruflichen Ein- und Aufstiegschancen.

Studienziel der Weiterbildungsseminare „BWL: Einführung und Grundlagen“ und „Arbeitsrecht: Einführung und Grundlagen“ ist es, Berufstätigen aus verschiedenen Tätigkeitsfeldern diese grundlegenden Kenntnisse kompakt und praxisnah zu vermitteln. Der Schwerpunkt liegt auf einer anwendungsbezogenen Erarbeitung, u. a. durch aktuelle Fallbeispiele und praxisorientierte Planspiele. Die Dozentinnen und Dozenten sind erfahrene Praktikerinnen und Praktiker und seit Jahren in der akademischen Erwachsenenbildung tätig.

## Zielgruppe

Die Weiterbildungsseminare Betriebswirtschaftslehre und Arbeitsrecht richten sich an Berufstätige und Hochschulabsolventinnen und -absolventen aller Fachrichtungen ohne betriebswirtschaftliche und/oder arbeitsrechtliche Vorkenntnisse.

## Teilnahmevoraussetzungen

Hochschulabschluss oder gleichwertige berufliche Kenntnisse

# INHALTE

## Betriebswirtschaftslehre (BWL)

- Grundlagen der Betriebswirtschaft und Unternehmensführung (u. a. betriebliche Planungs- und Entscheidungsprozesse, praktische Aspekte für den Betriebsaufbau)
- Finanzierung/Investition (Investitions- und Wirtschaftlichkeitsrechnung, Finanzierungsentscheidungen)
- Controlling (Planung, Steuerung, Kontrolle)
- Marketing (Marketingkonzepte und -instrumente)

## Arbeitsrecht

- Vertragsrecht (u. a. Kauf-, Werk- und Dienstvertrag)
- Arbeitsvertragsrecht (u. a. Gestaltungsfaktoren, Begründung, Rechte und Pflichten des Arbeitsverhältnisses)
- Kollektives Arbeitsrecht (u. a. Tarifrecht, Arbeitskampf- und Betriebsverfassungsrecht)
- Kündigungsschutzrecht und Arbeitsgerichtsverfahren

## Lehrende

- Prof. Dr. Klaus Moritz (Universität Hamburg)
- Martina Bergmann (Richterin)
- Marc Homuth (Richter)
- Dr. Susanne Loßmann (Richterin)
- Sabine Maschow (Richterin)
- Larissa Wocken (Anwältin)
- Henning Hansen (DGB Rechtsschutz)
- Peter Klenter (Rechtsschutz verdi)
- Andreas Lübker (Unternehmensberater und Trainer)

# STUDIEN-ORGANISATION

## Abschluss und Zertifikat

BWL und Arbeitsrecht sind jeweils eigenständige Weiterbildungen. Für jedes der beiden Seminare wird ein Zertifikat vergeben (4 ECTS). Bei Abschluss beider Seminare wird das Universitätszertifikat „Betriebswirtschaftslehre und Arbeitsrecht: Einführung und Grundlagen“ vergeben (8 ECTS). Voraussetzung: mindestens 75 % Anwesenheit und erfolgreiche Anfertigung einer Hausarbeit

## Termine und Kosten

- Betriebswirtschaftslehre: vier Wochenenden zwischen Oktober und Februar, insgesamt 80 Unterrichtsstunden
- Arbeitsrecht: vier Wochenenden zwischen März und Juli, insgesamt 80 Unterrichtsstunden

Aktuelle Anmelde- und Starttermine sowie Angaben zu den Kosten entnehmen Sie bitte unserer Internetseite.

## Weitere Informationen

[www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung](http://www.zfw.uni-hamburg.de/weiterbildung)

## Beratung und Anmeldung

Universität Hamburg  
Zentrum für Weiterbildung (ZFW)  
Schlüterstr. 51, 20146 Hamburg

Dr. Michaela Tzankoff  
Tel.: +49 40 42838-9715, -9700  
[michaela.tzankoff@uni-hamburg.de](mailto:michaela.tzankoff@uni-hamburg.de)